

أخبار إيجريان

موقع آخر من مواقع دبي جلوبال نيوز

بث حي

Q

حول المجموعة

English

أكتوبر ٢٠٢٠

أخبار عامة ومجتمع

فنادق ومنتجعات

سجاسة وسفر

مطاعم وطعام

الصحة والأسرة

الرئيسية

أزياء وجمال

/ 24 / يونيو / 2022 / Home

**YOU LIKE TO MOVE IT
WE LIKE TO MOVE IT**

**The Best Movers
in Dubai**

Call Us
+971 503026866

Check our website
www.bestmoversindubai.com

MOVERS & PACKERS
We help you packing and moving in Dubai

SERVICES

- ✓ Packing
- ✓ Residential Moves
- ✓ Corporate Relocation
- ✓ Office moves
- ✓ Villa Moves
- ✓ Furniture Installation
- ✓ Local moves
- ✓ Apartment moves
- ✓ International Moves

CONTACT US
+971 503026866
www.bestmoversindubai.com

“سي أس إيفنتس” شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات الرؤية المستقبلية

Best Music Ever! Listen to a radio Dolce!



Бородавки отвалятся сами, если приложить к ним на ночь этот ..

Опаль Инбар и Амир Фахар ждут первенца

4 признака того, что человек переболел COVID-19, не зная это..



والكلية بدبي” تفوز بشهادة الاعتماد الدولية كـ” وجهة مثالية للعمل”

حقق طاقم عمل الشركة التآلف سا يزيد على (20) فرداً نسبة (100%) على مؤشر السعادة والرضا الوظيفي عن بيئة عملهم وثقافة العمل لدى مؤسسة/ (كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات”)

“هذا الاعتراف يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترتبة بين الشركات من حيث أنها تقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما ان تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي تُعترف به وتُستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف”

بني، الإمارات العربية المتحدة—

فازت كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات—اختصاراً “سي أس للفاعليات”—وهي شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات النظر المستقبلية والكانة بدبي” بجائزة “تسهيل الاعتماد كوجهة مثالية للعمل” وذلك من طرف “الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل”.

هذا وقد خضعت الشركة لإجراء تقييم وقياس الرضا الوظيفي لموظفيها، وحيث حقق طاقم عمل الشركة الذي يزيد على (20) فرداً في الشركة نسبة وقدرها (100%) على مؤشر السعادة والرضا عن بيئة عملهم وثقافة العمل المتاحة لهم لدى مؤسسة/ (سي أس سولوشنز لإدارة الفاعليات”).

ويدوره فإن هذه الشهادة لا تُبعث فقط على الإحساس بالفخر في أوساط مالك الشركة والموظفين الحاليين، بل أيضاً تُساعد في جذب واجتذاب مزيد من الأفراد ذوي السوية والشركاء والعملاء الجُدد.



يونيو 2022

س	د	ن	ث	أ	خ	ج
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

» مايو

هذا ويدوره فلقد صرح السيد نظيم الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي لمؤسسة “سي أس للفاعليات” قوله: “لا يُمكن لشركة ما أن تجعل عملاتها ومتعمديها سعداء ما لم تكن الأصول الأساسية للشركة—المستقلة في ترونها البشر—يسعد، ولذلك، فإن السعادة المتحققة في بيئة العمل—ألا وهي السكان الذي يفتنى فيه الأفراد—تُعظم أوقاتهم الفعالة في الحياة—هي أمور محوري وركن رئيس في الوصول للنتائج والسعادة المنشودة في الحياة، وإبنا لولي هذا الأمر أعلى درجات الجدية أكثر من أي أمر آخر”. وادف قائلاً: “لو لم يكن باستطاعتنا ان لولي الرعاية الواجبة لرحلاتنا وان تجعلهم سعداء، فكيف سوف يتسنى لنا—كفريق—ان نُساعد الآخرين؟!”

هذا وتقوم “سي أس للفاعليات” بالدعم والتمهيد للقاضي بتوفير وتحقيق المساواة والتكافؤ وعدم التهاون بأي شكل من الأشكال مع الكمبيوتر، أو الأخرى التي تيسر في بيئة العمل أو التحزب أو المعاملة المتحيزة، هذا وتلعب كل من سياسة الأجر المتكافؤ، والتقدير الوظيفي، وتوفير الفرص العادلة جنباً إلى جنب مع القيادة القوية دوراً أكبر في تحقيق رضا الموظفين لبناء، وذلك على حد قوله.

هذا ووفقاً لإبحاث وإحصائيات الشركة، فإن نسبة (96%) من موظفيها صرحوا بأن قرارات الإدارة والقيادة يودها التنفيذ الفعلي على أرض الواقع فعالاً لا أقوالاً، وهذا في مقابل النسبة الأخرى المتفردة بـ(42%) للموظفين في بيئات العمل المتوسطة الأخرى.

وبرغم أن الشركة قد تأسست في العام (2020م) من طرف السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي للمؤسسة، في ظل وقت ندرة اجتياح جائحة كوفيد-19، إلا أن الشركة قد تجاوزت حاجز (1,1) مليون درهم عوائده فقط في ستة أشهر عمليات، وهذا في ظل بيئة طاحنة وعاصفة للعباية، وفي نهاية العام (2021م)، وصلت القيمة السوقية للشركة إلى حاجز (38) مليون درهم (10,39) مليون دولار أمريكي وهذا كله تحقق فقط في مدة (18) شهراً من العمليات، ومنذ تأسيسها فقد دأبت الشركة على استضافة وعمل فاعليات ناجحة بشكل متوالٍ.

هذا وإن توجه الشركة الأساسي يتمثل في التركيز على رضا عملائها وموظفيها، وهو ما تكفل بالنجاح حتى تاريخه، هذا وقد قام طاقم عمل الشركة بتقديم واستضافة ما يربو على (30) فاعلية ناجحة وعدد (10) فاعليات ناجحة حتى تاريخه لهذا العام (2022).

وكبرهان على كونها شركة تتحدى الركود الاقتصادي، فقد بدأت شركة (مسي أن للفاعليات) رحلتها من الصفر وصولاً لمرحلتها الراهنة وذلك خلال فترة زمنية وجيزة، وهو الأمر الذي تدب به الشركة بفضل لموظفيها، بل وتعتمد أن تقوم بتمن حوافز كبيرة لموظفيها أصحاب الأداء المتميز، والذي يُجاوزن حد العشر أعوام من العمل، وهذا يأتي في الوقت الذي تركز فيه الشركة وتؤمن بأن موظفيها هم أصولها الكبرى ويأن هدفهم الأساسي هو مواصلة هذا العمل على المدى البعيد ويأن مهتهم هي التركيز على رفاهية الموظفين.

وجدير بالذكر، أن هنالك ستة من العوامل التي جعلت من "كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات" محسب ما هو مشهود به—"وجهة مثالية للعمل" في ظل بيئة وثقافة عمل مثالية، وإن تلك العوامل هي: العمل على تحقيق الهدف الموحد، المساواة، الإدارة بالخلاص، حسن الابتكار، الثقة، والعباية.

هذا وقد تمكنت الشركة من بث روح ثقافة التعبير عن احساس الفوز كفرق في أوقات الفرح، واحسان الموازنة والتكاتف في الأوقات العصيبة، فعندما يُعاني أحد الفرق من مشكلة ما ويحتاج للعين، تجد الجميع من كل أرجاء المؤسسة يتكاتف سوياً لمد يد العون والمساعدة في تحقيق الهدف، بل إليهم يحتفلون بالفاعليات والمناسبات المميزة مع بعضهم بعضاً، ويتشاركون السعادة والتي ينورها تخلق احساساً حقيقياً بالإنشاء للفريق، هذا وإن كل قائد في الشركة—سواء أكان في مستويات الإدارة العليا أو المتوسطة—فلنهم يمتلكون رصيداً من التدريب والباح والخبرة اللازمة لقيادة الفريق عبر ضرب المثل في القدوة والتألف، هذا وتنتظر الشركة إلى الاستغناء عن خدمات الموظفين أو فصلهم على أنه الملاذ الأخير الذي لا تلجأ إليه إلا إذا تعذرت معه كافة السبل.

هذا وإن النداء الذي يتصفون بالثقة بهم، والموثوقية وأصحاب الأسلوب الراقى لهم دورهم وتأثيرهم الإيجابي الجوهرى على الحفاظ على الموظف وتحقيق الرضاء الإجمالي في بيئة العمل، ويدوره يُحقق الدافع الذاتي لدى الموظفين في التوصية بشركتهم وتحفيزهم على بذل مزيد من الجهد في العمل، هذا وتُشجّر الأبحاث إلى أن الموظفين الذين يرون أن نذراهم أصحاب أمانة ويتصفون بالأخلاقية السوية، هم أكثر بحسن سرات من حيث الرغبة في استمرارية العمل لفترة أطول من أقرانهم، وأحد عشر مرة أكثر تفكيراً وإيماناً بآء بيئة العمل مكان مثالي.

ويدوره اصناف السيد/ نظام الدين، قوله: "تولى سى اس للفاعليات الثقة بموظفيها من حيث العمل بتفان خلال مدة توظيفهم من أجل الإنجاز لأدوارهم ومسؤوليات دون الحاجة إلى إدارة مُصغرة للرقابة عليهم، وإن هذه المرونة تتيح للموظف فرصة التقاضي بشكل أكبر والابتعاد بشكل أوسع نظراً لأهم يستشعرون أنهم موقوف بهم وباستثمارهم لأداء واستيفاء أهدافهم اليومية أو الأسبوعية بطريقة تُناسبهم."



وإن موظفي هذه الشركة يُتاح لهم خيار اختيار الوقت الأنسب لترقيتهم في المناصب وتحديد الوقت الأنسب لاستحقاقهم علاوات في الراتب وذلك إعمالاً لمبدأ سياسة المبتوح، وإبنا بحق تطبيق سياسة الباب المفتوح بحيث أن باب كل شئير مفتوح أمام كل موظف، وإن الغرض من هذا الأمر هو حث وتشجيع روح التواصل المفتوح والتفوية الرجعة والمناقشات في أي امر كائناً ما كان ويشكل أهمية لأي موظف وأي مشروع.

هذا ويُؤلي السيد/ نظام الدين، وإدارته، الرعية والعباية للموظفين بشكل كبير، بل إنه ومنذ الجائحة، فإيهم قد قاموا بتقديم الدعم الاستثنائي للموظفين في إطار الاختيارات والتجليل الكشوف عن كوفيد-19 وخلافه، بل إليهم ذهبوا إما هو أبعد من ذلك بأن قاموا بضمانة وموازنة الحالة الذهنية والنفسية للموظفين خلال فترة الجائحة وما بعدها.

وإن "مسي للفاعليات" يبضل دعم موظفين الأوفياء الراضين—قامت بوضع وبطوة وتكشيش سلسلة لمتابعة من فاعليات قطاع الأعمال سواء الفاعليات التقليدية وجها لوجه، أو تلك النشأة بالوسائل الافتراضية الذكية أو تلك النشأة بالطريقة المختلطة التي تجمع بين الحضور الشخصي والافتراضي، وهي الفاعليات التي لم يكن دورها قاصراً فقط على دعم فطاعات الأعمال في الإنعراط في والتعرف على اللاعبين الفاعلين الأساسيين والمهتمين في كل قطاع للمؤم، بل أيضاً لبحث دورها في زيادة مساهمة فطاعات الأعمال تلك في اقتصاد دبي من مبلغ وقدره (13,1) مليار درهم (3,56) مليار دولار أمريكي إلى مستوى أعلى بكثير من ذلك.

ويدوره ما فإن "شهادة الاعتماد للشركة كوجهة مثالية للعمل" هو أمر ينبثق على بيانات استطلاع واحصاءات سرية تقوم بتقييم تجارب الموظفين من حيث الثقة، والابتكارية، وقيم الشركة، وقياديتها، وإن الشركات أيضاً—سعى هذا الإطار مسجري تقييمها من حيث إلى أي مدى نجحت في خلق تجربة بيئة عمل شمولية تحتضن الجميع شاملة لكافة الموظفين بغض النظر عن هويتهم أو أنوارهم المتوقعة بهم.

وإن هذا الاعتماد هو إجراء تكون من خطوتين تشتملان على استطلاع ورأس موظفي الشركة والجتياز وتعنية استبيان توجز خاص ببيئة عملك، وإن رأي الموظف والتحليل المسئغل الشفاف له هو ما يُقرر النتائج والدرجات المتحصن عليها.

وجدير بالذكر أن هذا الاعتماد—أيضاً—يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والفرقة بين الشركات من حيث أي من تلك الشركات هي من يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصانقة، كما أن تمتح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي مُعترف به ومُستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف.

هذا وإن الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل وهي الجهة سانحة اعتماد "وجهة مثالية للعمل" والمسئوخة لشركة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، هي جهة قد قامت أيضاً بتطوير وتوفير حزمة من الأدوات الإلكترونية عبر شبكة المعلومات الدولية بحيث تُشكل حامل الاعتماد من استعراض شامل لشهادة الاعتماد وكيفية تهيئة وتحقيق القيمة العليا والوقالب الرقمية، والشعارات "البائرات" ويوسنرات اجتذاب الموظفين، وقوالب رسائل البريد الإلكتروني، وخدمات البيانات الصحفية، وقوالب منصات التواصل الاجتماعي وغيرها والتي تُنتج للجهات الفائزة بالاعتماد الإعلان عن الجازهم هذا، لومعرفة المزيد حول هذا الأمر وكيفية التسجيل للاعتماد، فضلاً زيارة الموقع الإلكتروني (greatplacetowork.me)

نبذة عن مؤسسة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات—اختصاراً—"مسي أي للفاعليات":

شركة ريادية تُركز على خدمة العميل في قطاع إدارة الفاعليات مؤسسية على أساس مبدأ تقديم المعلومة المناسبة إلى الأفراد المناسبين في الوقت المناسب، وذلك عبر عقد مؤتمرات قطاع الأعمال.

وتقوم على تنظيم مؤتمرات وصالات إدارية من الطراز الرفيع لخدمة العميل والتي بدورها توفر حلاً للمشكلات السوقية الآنية، عبر تقديم تحكم وإدارة كاملة لعاملاتنا، وهو سبب وجودنا، نحن مؤسسة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، نحن نتحدى الزمان والمكان، نحن نهدف إلى تنظيم أفضل الفاعليات في المجال.

< >

Легкий способ
очистить пальцы от
суперклея | nako.ru.com



How People In Dubai
Make Money Investing
Just \$100

Бородавки отвалятся
сами, если приложить к
ним на ночь этот ..

4 признака того, что
человек переболел
COVID-19, не зная это..



ومنذ تأسيسها في إبريل (2020م)، انبعثت "سي أي للفاعليات" كواحدة من أكثر الشركات نجاحاً في قطاع الفاعليات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة وهو ما تكفل بالنجاح بالعمل مع الكيانات في أعلى الهرم الحكومي، علاوة على الشركات الخاصة متعددة الجنسيات، وهو ما تحقق بفضل إيمانهم بشعارهم الفريد الخاص بـ"تحدي الزمان والمكان، وجعل العميل هو الأولوية رقم 1".

ومنذ نشأتها بموظف واحد فقط آنذاك، فإن "سي أي للفاعليات" قد نمت وتعاظمت منتقلة من قوة إلى قوة بفضل سعة وبيع الشركة الطويل والسند الجيد، وقدرتها على فهم احتياجات العملاء وإلمامها بإعداد مؤتمرات وصالات إدارية وتنفيذية للوقوف على حل المشكلات السوقية الآنية، وإنها في الوقت الراهن تتشرف باستلامها لفريق مكون من (17) خبيراً مهلياً وما فتئت تستقطب مزيداً من الخبراء المهنيين لتوسعة أعمالها.

والهدف من الخبرات المتخفين في المجال من أرباب الخبرة والبيع الطويل الممتد، والذين يقومون بإعداد مؤتمرات مميزة وشخصية ومحددة الأهداف سواء أكانت افتراضية أو بالحضور الشخصي المدمج مع الحضور الافتراضي (مؤتمرات مدمجة) أو مؤتمرات الحضور الفعلي الشخصي وذلك للشركات ومؤسسات الأعمال من أجل إيصال رسالتهم ذو القيمة إلى جمهور مؤهل مسبقاً ومتخصص في المجال، كما أن مؤتمراتها المعروفة بـ"مؤتمرات الاتصال الجماهيري أو كراود كونكت" تُعطي شركات الأعمال والمؤسسات الفرصة الفريدة للوصول إلى أي سوق ومجال وصناعات القرار الفاعلين في أي مكان في العالم دون حدود للوصول.

< >

How People In Dubai
Make Money Investing
Just \$100

Реклама

4 признака того, что
человек переболел
COVID-19, не зная это..

Реклама

Бородавки отвалятся
сами, если приложить к
ним на ночь этот ..

Реклама

Каким знаком Зодиака
улыбнется фортуна в
августе | nako.ru.co..

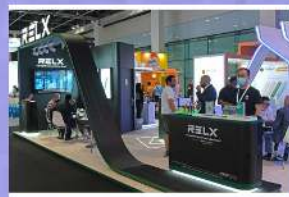
Tags: سي | إدارة | بيفيس-شركة | اخبار | الإجمال | الرؤية | المستقبلية | ذات | صحة | فاعليات | قطاع | ومجتمع

:Previous

:Next

NTL توفر للمستثمرين في دولة الإمارات العربية المتحدة الفرصة للاستثمار في "التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة قطاع النقل بالشاحنات المزدهر بالولايات المتحدة الشارقة الدولية لمناصرة ودعم اللاجئين"

RELATED STORIES



ريلاكس تؤكد التزامها بمبادرة "ريلاكس بليدج" مع تعزيز تجربة العملاء وجودة المنتجات أثناء مشاركتها في المعرض العالمي للسجائر الإلكترونية بلبي

2022, 28 يونيو

شركة لينكون العالمية للمواهب
تستحوذ على شركة كوير فيتيش
أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع
الخاص في المنطقة

2022, 28 يونيو

المؤتمر يتعدق للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط
في شهر أكتوبر المقبل

مجموعة موانى أبوظبي تستضيف
مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق
البيع بالجملة 2022

2022, 28 يونيو

YOU MAY HAVE MISSED



ريلاكس تؤكد التزامها بمبادرة "ريلاكس بليدج" مع تعزيز تجربة العملاء وجودة المنتجات أثناء مشاركتها في المعرض العالمي للسجائر الإلكترونية بلبي



شركة لينكون العالمية للمواهب
تستحوذ على شركة كوير فيتيش
أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع
الخاص في المنطقة



مجموعة موانى أبوظبي تستضيف
مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق
البيع بالجملة 2022



شاشة M8 الذكية من سامسونج

