

أحدث المقالات

أخبار عربية متنوعة مجتمع

“سي أس إيفنتس” – شركة إدارية فاعليات قطاع الأعمال ذات الرؤية المُستقبلية

DIL ago أيام 4

Advertisements

Advertisements

والكائنة بـ”دبي” تفوز بشهادة الاعتماد الدوليّة كـ”وجهة مثالية للعمل”

حقق طاقم عمل الشركة المتألف مما يزيد على (20) فرداً نسبة (100%) على مؤشر السعادة والرضا الوظيفي عن بيئة عملهم وثقافة العمل لدى مؤسسة/ (“كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات”)

Advertisements

“هذا الاعتماد يُساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترتبة بين الشركات من حيث أيها يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي مُعترف به ومُستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف”

دبي، الإمارات العربية المتحدة –

Advertisements

تستحوذ على شركة كوبر فينتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة

28 يونيو، 2022

مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022

28 يونيو، 2022

شاشة M8 الذكية من سامسونج

28 يونيو، 2022

منتدى قطر الاقتصادي يُسلط الضوء على التقدم الاقتصادي في توغو ودول غرب إفريقيا

27 يونيو، 2022

تبريد فعال في أي بيئة عمل مع مكيف إل جي DUCTED SPLIT

27 يونيو، 2022

تكريم هيتيرا بجائزة الاتصالات الدولية خلال معرض سي سي دبليو 2022

27 يونيو، 2022

تي كي ايليفيتور تطلق منصة عمليات المباني الرائدة ماكس في دولة الإمارات العربية المتحدة

27 يونيو، 2022

هيتيرا تعرض الحلول ذات التقارب الأصلي لقطاع اتصالات المهام الحرجة في مؤتمر ومعرض الاتصالات الحرجة

27 يونيو، 2022

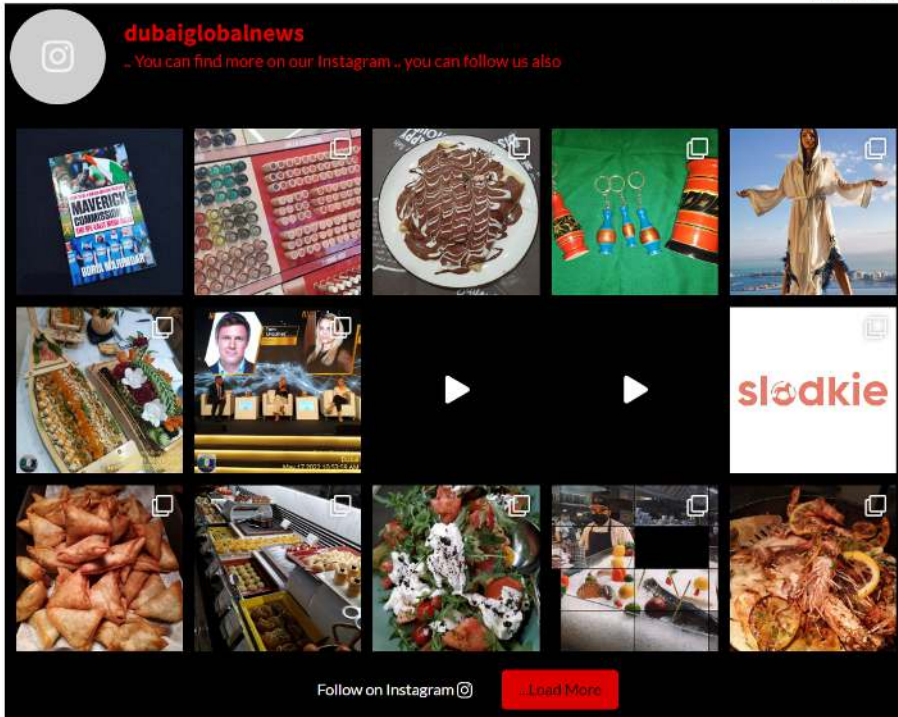
عالم لوت فيرس يُعلن عن إطلاق وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة به

27 يونيو، 2022

«لايت أوزجانيكس» تتوسع في الشرق الأوسط انطلاقاً من الإمارات

25 يونيو، 2022

Advertisements



فازت كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات – اختصاراً “سي أس للفاعليات” – وهي شركة إدارية فاعليات قطاع الأعمال ذات النظر المُستقبلية والكائنة بـ”دبي” بجائزة “شهادة الاعتماد كوجهة مثالية للعمل” وذلك من طرف “الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل”.

هذا وقد خضعت الشركة لإجراء تقييم وقياس الرضا الوظيفي لموظفيها، وحيث حقق طاقم عمل الشركة الذي يزيد على (20) فرداً في الشركة لنسبة وقدرها (100%) على مؤشر السعادة والرضا عن بيئة عملهم وثقافة العمل المُتاحة لهم لدى

وبدوره فإن هذه الشهادة لا تُبعث فقط على الإحساس بالفخر في أوساط مالك الشركة والموظفين الحاليين، بل أيضاً تُساعد في جذب واجتذاب مزيد من الأفراد ذوي الموهبة والشركاء والعملاء الجُدد.

Trending Popular Latest

أخبار عربية متنوعة مجتمع
تستحوذ على شركة كوبر فينتش
أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع
الخاص في المنطقة

NewsVair ago ساعات 7

أخبار عربية متنوعة مجتمع
مجموعة موانئ أبوظبي
تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي
لأسواق البيع بالجملة 2022

DIL ago ساعات 7

أخبار عربية متنوعة مجتمع
شاشة M8 الذكية من سامسونج

DIL ago ساعات 7

أخبار عربية متنوعة
منتدى قطر الاقتصادي يُسلط
الضوء على التقدم الاقتصادي في
توغو ودول غرب إفريقيا

أخبار عربية متنوعة
تبريد ففال في أي بيئة عمل مع
مكثف إل جي DUCTED SPLIT

AETOS Wire ago ساعة 16



هذا وبدوره فلقد صرح السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي لمؤسسة "سي أس للفاعليات" قوله: "لا يمكن لشركة ما أن تجعل عملائها ومتعديها سعداء ما لم تكن الأصول الأساسية للشركة- والمتمثلة في ثروتها البشرية- سعيدة، ولذلك، فإن السعادة المُتحققة في بيئة العمل- ألا وهي المكان الذي يقضي فيه الأفراد مُعظم أوقاتهم الفعالة في الحياة- هي أمور محوري وركن ركيز في الوصول للنتاجية والسعادة المنشودة في الحياة، وإنما نُولي هذا الأمر أعلى درجات الجدية أكثر من أي أمر آخر" وأردف قائلاً: "لو لم يكن باستطاعتنا أن نُولي الرعاية الواجبة لزملائنا وأن نجعلهم سعداء، فكيف سوف يتسنى لنا- كفريقي- أن نُسعد الآخرين؟!"

هذا وتقوم "سي أس للفاعليات" بالدعاية والدعم للمبدأ القاصي بتوفير وتحقيق المساواة والتكافؤ وعدم التهاون بأي شكل من الأشكال مع المحسوبية، أو الانخراط في السياسة في بيئة العمل أو التحزب أو المعاملة المُجحفة، هذا وتلعب كل من سياسة الأجر المتكافئ، والتقدير الوظيفي، وتوفير الفرص العادلة جنباً إلى جنب مع القيادة القوية دوراً أكبر في تحقيق رضا الموظفين لدينا، وذلك على حد قوله.

هذا ووفقاً لأبحاث واحصائيات الشركة، فإن نسبة (93%) من موظفيها صرحوا بأن قرارات الإدارة والقيادة يؤيدها التنفيذ الفعلي على أرض الواقع أفعالاً لا أقوالاً، وهذا في مُقابل النسبة الأخرى المُقدرة بـ(42%) للموظفين في بيئات العمل المتوسطة الأخرى.

وبرغم أن الشركة قد تأسست في العام (2020)م من طرف السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي للمؤسسة، في ظل وقت ذروة اجتياح جائحة كوفيد-19، إلا أن الشركة قد تجاوزت حاجز (1,1) مليون درهم عوائد فقط في ستة أشهر عمليات وهذا في ظل بيئة طاحنة وعاصفة للغاية، وفي نهاية العام (2021)م، وصلت القيمة السوقية للشركة إلى حاجز الـ(38) مليون درهم (10,39) مليون دولار أمريكي وهذا كله تحقق فقط في مدة (18) شهراً من العمليات، ومنذ تأسيسها فلقد دأبت الشركة على استضافة وعمل فاعليات ناجحة بشكل متوالٍ.

هذا وإن توجه الشركة الأساسي يتمثل في التركيز على رضا عملائها وموظفيها، وهو ما تكفل بالنجاح حتى تاريخه، هذا وقد قام طاقم عمل الشركة بتقديم واستضافة ما يربو على (30) فاعلية ناجحة وعدد (10) فاعليات ناجحة حتى تاريخه لهذا العام (2022)م.

وكبرهان على كونها شركة تتحدى الركود الاقتصادي، فلقد بدأت شركة/ ("سي أس للفاعليات") رحلتها من الصفر وصولاً لمرحلتها الراهنة وذلك خلال فترة زمنية وجيزة، وهو الأمر الذي تدب به الشركة بالفضل لموظفيها، بل وتعترنم أن تقوم بسن حوافز كبيرة لموظفيها أصحاب الأداء المتميز والذي يُجاوزن حد العشر أعوام من العمل، وهذا يأتي في الوقت الذي ترى فيه الشركة وتؤمن بأن موظفيها هم أصولها الكبرى وبأن هدفهم الأسمى هو مواصلة هذا العمل على المدى البعيد وبأن مهتهم هي التركيز على رفاهية الموظفين.

وجدير بالذكر، أن هنالك ستة من العوامل التي جعلت من "كوجنت سولونز لإدارة الفاعليات"- حسب ما هو مشهود به - "وجهة مثالية للعمل" في ظل بيئة وثقافة عمل مثالية، وإن تلك العوامل هي: العمل على تحقيق الهدف الموحد، المساواة، الإدارة بإخلاص، جس الابتكار، الثقة، والعناية.

هذا وقد تمكّنت الشركة من بث روح ثقافة التعبير عن احساس الفوز كفريق في أوقات الفرح، واحساس المؤازرة والتكاتف في الأوقات العصيبة، فعندما يُعاني أحد الفرق من مشكلة ما ويحتاج للعون، تجد الجميع من كل أرجاء المؤسسة يتكاتف سويًا لمد يد العون والمساعدة في تحقيق الهدف، بل إنهم يحتفلون بالفاعليات والمناسبات المميزة مع بعضهم بعضاً، ويتشاركون السعادة والتي بدورها تُخلق إحساساً حقيقياً بالانتماء للفريق، هذا وإن كل قائد في الشركة- سواء أكان في مستويات الإدارة العليا أو المتوسطة- فإنهم يمتلكون رصيماً من التدريب والباع والخبرة اللازمة لقيادة الفريق عبر ضرب المثل في القدوة والتألف، هذا وتنظر الشركة إلى الاستغناء عن خدمات الموظفين أو فصلهم على أنه الملاذ الأخير الذي لا تلجأ إليه إلا إذا تعذرت معه كافة السبل.

هذا وإن المُدراء الذين يتصفون بالثقة بهم، والموثوقية وأصحاب الأسلوب الراقى لهم دورهم وتأثيرهم الإيجابي الجوهري على الحفاظ على الموظف وتحقيق الرضا الإجمالي في بيئة العمل، وبدوره يُحقق الدافع الذاتي لدى الموظفين في التوصية بشركتهم وتحفيزهم على بذل مزيد من الجهد في العمل، هذا وتُشير الأبحاث إلى أن الموظفين الذين يرون أن مُدراهم أصحاب أمانة ويتصفون بالأخلاقية المهنية، هم أكثر بخمس مرات من حيث الرغبة في استمرارية العمل لفترة أطول من أقرانهم، وأحد عشر مرة أكثر تفكيراً وإيماناً بأ، بيئة العمل مكان مثالي.

Advertisements



البحث عن كلمة او موضوع

بحث

بحث ...

وبدوره أضاف السيد/ نظام الدين، قوله: "تولي سي أس للفاعليات الثقة بموظفيها من حيث العمل بتفاني خلال مدة توظيفهم من أجل الإنجاز الناجح لأدوارهم ومسؤوليات دون الحاجة إلى إدارة مُصغرة للرقابة عليهم، وإن هذه المرونة تُتيح للموظف فرصة التفاني بشكل أكبر والانخراط بشكل أوسع نظراً لأنهم يستشعرون أنهم موثوق بهم وبأمانتهم لأداء واستيفاء أهدافهم اليومية أو الأسبوعية بطريقة تُناسبهم".



وإن موظفي هذه الشركة يُتاح لهم خيار اختيار الوقت الأنسب لترقيتهم في المناصب وتحديد الوقت الأنسب لاستحقاقهم علاوات في الراتب وذلك إعمالاً لسياسة الباب المفتوح، وإننا يحقُ تطبيق سياسة الباب المفتوح بحيث أن باب كل مدير مفتوح أمام كل موظف، وإن الغرض من هذا الأمر هو حث وتشجيع روح التواصل المفتوح والتغذية الراجعة والمناقشات في أي أمر كائن ما كان ويُشكل أهمية لأي موظف وأي مشروع.

هذا وتولي السيد/ نظام الدين، وإدارته، الرعاية والعناية للموظفين بشكل كبير، بل إنه ومنذ الجائحة، فإنهم قد قاموا بتقديم الدعم الاستثنائي للموظفين في إطار اختبارات وتحليل الكشف عن كوفيد-19 وخلافه، بل إنهم ذهبوا لِمَا هو أبعد من ذلك بأن قاموا بتمانة وموازرة الحالة الذهنية والنفسية للموظفين خلال فترة الجائحة وما بعدها.

وإن "أس سي للفاعليات" -فضل دعم موظفين الأوفياء الراضين- قد قامت بوضع بولورة وتدشين سلسلة مُتتابعة من فاعليات قطاع الأعمال سواء الفاعليات التقليدية وجهاً لوجه، أو تلك المُقامة بالوسائل الافتراضية الذكية أو تلك المُقامة بالطريقة المختلطة التي تجمع بين الحضور الشخصي والافتراضي، وهي الفاعليات التي لم يكن دورها قاصراً فقط على دعم قطاعات الأعمال في الانخراط في والتعرف على اللاعبين الفاعلين الأساسيين والمهتمين في كل قطاع للنمو، بل أيضاً لعبت دورها في زيادة مساهمة قطاعات الأعمال تلك في اقتصاد دبي من مبلغ وقدره (13,1) مليار درهم (3,56) مليار دولار أمريكي إلى مستوى أعلى بكثير من ذلك.

وبدورها فإن "شهادة الاعتماد للشركة كوجهة مثالية للعمل" هو أمر مَبِينٌ على بيانات استطلاع وإحصاءات سرية تقوم بتقييم تجارب الموظفين من حيث الثقة، والابتكارية، وقيم الشركة، وقياديتها، وإن الشركات أيضاً- في هذا الإطار- يجري تقييمها من حيث إلى أي مدى نجحت في خلق تجربة بيئة عمل شمولية تحتضن الجميع شاملة لكافة الموظفين بغض النظر عن هويتهم أو أدوارهم المنوطة بهم.

وإن هذا الاعتماد هو إجراء مُكون من خطوتين تشتملان على استطلاع رأس موظفي الشركة واجتياز وتعبئة استبيان مُوجز خاص ببيئة عملك، وإن رأي الموظف والتحليل المُستقل الشفاف له هو ما يُقرر النتائج والدرجات المُتحصل عليها.

وجدير بالذكر أن هذا الاعتماد- أيضاً- يُساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترفة بين الشركات من حيث أي من تلك الشركات هي من يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي مُعترف به ومُستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف.

هذا وإنَّ الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل وهي الجهة مانحة اعتماد "وجهة مثالية للعمل" والممنوحة لشركة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، هي جهة قد قامت أيضاً بتطوير وتوفير حزمة من الأدوات الإلكترونية عبر شبكة المعلومات الدولية بحيث تُمكن حامل الاعتماد من استعراض شامل لشهادة الاعتماد وكيفية تهيئة وتحقيق القيمة الغلّيا والقوالب الرقمية، والشعارات "البانرات" وبوسترات اجتذاب الموظفين، وقوالب رسائل البريد الإلكتروني، وخدمات البيانات الصحفية، وقوالب منصات التواصل الاجتماعي وغيرها والتي تُتيح للجهات الفائزة بالاعتماد الإعلان عن انجازهم هذا، لومعرفة المزيد حول هذا الأمر وكيفية التسجيل للاعتماد، فضلاً زيارة الموقع الإلكتروني (greatplacetowork.me)

نبذة عن مؤسسة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات- اختصاراً "سي أي للفاعليات":

شركة ريادية تُركز على خدمة العميل في قطاع إدارة الفاعليات مؤسسة على أساس مبدأ تقديم المعلومة المناسبة إلى الأفراد المناسبين في الوقت المناسب، وذلك عبر عقد مؤتمرات قطاع الاعمال..

Advertisements

وتقوم على تنظيم مؤتمرات وصلات إدارية من الطراز الرفيع لخدمة العميل والتي بدورها تُوفر حلولاً للمشكلات السوقية الآنية، عبر تقديم تحكم وإدارة كاملة لعملائنا، وهو سبب وجودنا، "نحن مؤسسة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، نحن نتحدى الزمان والمكان، نحن نهدف إلى تنظيم أفضل الفاعليات في المجال".

ومنذ تأسيسها في إبريل (2020م)، انبعتت "سي أي للفاعليات" كواحدة من أكثر الشركات نجاحاً في قطاع الفاعليات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة وهو ما تكلل بالنجاح بالعمل مع الكيانات في أعلى الهرم الحكومي، علاوة على الشركات الخاصة مُتعددة الجنسيات، وهو ما تحقق بفضل إيمانهم بشعارهم الفريد الخاص بـ "تحدي الزمان والمكان،

و جعل العميل هو الأولوية رقم 1".

ومنذ نشأتها بموظف واحد فقط آنذاك، فإن "سي أس للفاعليات" قد نمت وتعاظمت مُتنقلة من قوة إلى قوة بفضل معرفة وبيع الشركة الطويل والمُمتد بالمجال، وقدرتها على فهم احتياجات العملاء ولاسيما إعداد مؤتمرات وصلات إدارية وتنفيذية للوقوف على حل المشكلات السوقية الآتية، وإنها في الوقت الراهن تُشرف بامتلاكها لفريق مُكون من (17) خبيراً مهنيّاً وما فتئت تستقطب مزيداً من الخبراء المهنيين لتوسعة أعمالها.

وإنهم فريق من الخبراء المُحترفين في المجال من أرباب الخبرة والبيع الطويل المُمتد، والذين يقومون بإعداد مؤتمرات مُميزة ومُخصصة ومُحددة الأهداف سواءً أكانت افتراضية أو بالحضور الشخصي المُدمج مع الحضور الافتراضي (مؤتمرات مُدمجة) أو مؤتمرات الحضور الفعلي الشخصي وذلك للشركات ومؤسسات الأعمال من أجل إيصال رسالتهم ذو القيمة إلى جمهور مؤهل مُسبقاً ومتخصص في المجال، كما أن مؤتمراتها المعروفة بـ "مؤتمرات الاتصال بالجمهور أو كراود كونكت" تُعطي شركات الأعمال والمؤسسات الفرصة الفريدة للوصول إلى أي سوق ومجال وصناع القرار الفاعلين في أي مكان في العالم دون حدود للوصول.

Tags: أخبار، إدارة، إيفنتس - شركة، الأعمال، الرؤية، المستقبلية، ذات، سي، عربية، فاعليات، قطاع، متنوعة، مجتمع

Next

التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة الشارقة الدولية لمناصرة ودعم اللاجئين"

التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة الشارقة الدولية لمناصرة ودعم اللاجئين"

Previous

التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة الشارقة الدولية لمناصرة ودعم اللاجئين"

التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة الشارقة الدولية لمناصرة ودعم اللاجئين"

موضوعات ذات صلة



أخبار عربية متنوعة مجتمع

الفريق المثالي لتجارب ألعاب غامرة من الجيل التالي

شاشة M8 الذكية من سامسونج

DIL ago ساعات 7



أخبار عربية متنوعة مجتمع

المؤتمر يعقد للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط في شهر أكتوبر المقبل

مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022

DIL ago ساعات 7



أخبار عربية متنوعة مجتمع

شركة لينكولن العالمية للمواهب

تستحوذ على شركة كوبر فيتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة

NewsVair ago ساعات 7

لا تنس قراءة..



أخبار عربية متنوعة

تبريد فعال في أي بيئة عمل مع مكيف إل جي DUCTED SPLIT

AETOS Wire ago ساعة 16



أخبار عربية متنوعة

منتدى قطر الاقتصادي يُسلط الضوء على التقدم الاقتصادي في توغو ودول غرب إفريقيا

AETOS Wire ago ساعة 15



أخبار عربية متنوعة مجتمع

شاشة M8 الذكية من سامسونج

DIL ago ساعات 7



أخبار عربية متنوعة مجتمع

مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022

DIL ago ساعات 7



أخبار عربية متنوعة مجتمع

تستحوذ على شركة كوبر فيتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة

NewsVair ago ساعات 7

