

آخر الاخبار

ريلاكس تؤكد التزامها بمبادرة "ريلاكس بلديج" مع تعزيز تجربة العملاء وجودة المنتجات أثناء مشاركتها في المعرض العالمي للسجائر الإلكترونية دبي



Off 28 يونيو، 2022

تستحوذ على شركة كوبر فينتش أكبر شركة بحث مملوكة للتطوع الخاص في المنطقة



Off 28 يونيو، 2022

مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022



Off 28 يونيو، 2022

شاشة M8 الذكية من سامسونج



Off 28 يونيو، 2022

منتدى قطر الاقتصادي يسلم الضوء على التقدم الاقتصادي في توغو ودول غرب إفريقيا



Off 27 يونيو، 2022

تبريد فعال في أي بيئة عمل مع مكيف إل جي DUCTED SPLIT



Off 27 يونيو، 2022

تكريم هيتيرا بجائزة الاتصالات الحرجة الدولية خلال معرض سي سي دبلو 2022



Off 27 يونيو، 2022

تي كي ايليفيتور تطلق منصة عمليات المباني الرائدة ماركس في دولة الإمارات العربية المتحدة



Off 27 يونيو، 2022

هيتيرا تعرض الحلول ذات التقارب الأصلي لتطبيقات الاتصالات المهم الحرجة في مؤتمر ومعرض الاتصالات الحرجة



Off 27 يونيو، 2022

عالم لوت فيرس يُعلن عن إطلاق وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة به



Off 27 يونيو، 2022

«لايت أورجانيكس» تتوسع في الشرق الأوسط انطلاقاً من الإمارات



Off 25 يونيو، 2022

استمتعوا بإقامة مجانية في فندق تلال ليوا هذا الصيف



Off 24 يونيو، 2022

مركز جميل للفنون يعلن عن برنامج صيف 2022



"سي أس إيفنتس" - شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات الرؤية المستقبلية

DGN GATE By Off 24 يونيو، 2022

والكائنات بـ"دبي" تفوز بشهادة الاعتماد الدولية كـ" وجهة مثالية للعمل"

حقق طاقم عمل الشركة المتألف مما يزيد على (20) فرداً نسبة (100%) على مؤشر السعادة والرضا الوظيفي عن بيئة عملهم وثقافة العمل لدى مؤسسة/ "كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات"

"هذا الاعتماد يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترتبة بين الشركات من حيث أيها يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي معترف به ومستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف"

دبي، الإمارات العربية المتحدة-

فازت كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات-اختصاراً "سي أس للفاعليات"-وهي شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات النظر المستقبلية والكائنات بـ"دبي" بجائزة "شهادة الاعتماد كوجهة مثالية للعمل" وذلك من طرف "الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل".

هذا وقد خضعت الشركة لإجراء تقييم وقياس الرضا الوظيفي لموظفيها، وحيث حقق طاقم عمل الشركة الذي يزيد على (20) فرداً في الشركة لنسبة وقدرها (100%) على مؤشر السعادة والرضا عن بيئة عملهم وثقافة العمل المتأخرة لهم لدى مؤسسة/ ("سي أس سولوشنز لإدارة الفاعليات").



Off 24 يونيو، 2022

يكثف مشروع قلب أوروبا حملة المبيعات بمشاركة الوسطاء قبل افتتاح الجزيرة



يكثف مشروع قلب أوروبا حملة المبيعات بمشاركة الوسطاء قبل افتتاح الجزيرة

Off 24 يونيو، 2022

جمارك دبي تكرم الفائزة في بطولة كأس العالم للرمية البار المنيبة

Off 24 يونيو، 2022

جمارك دبي تكرم الفائزة في بطولة كأس العالم للرمية البار المنيبة

هيئة كهرباء ومياه دبي تستقبل طلبات المشاركة في معرض "وينيكس" ودبي للطاقة الشمسية 2022

Off 24 يونيو، 2022



NTL توفّر للمستثمرين في دولة الإمارات العربية المتحدة الفرصة للاستثمار في قطاع النقل بالمساحات المزدهر بالولايات المتحدة

Off 24 يونيو، 2022

"سي أس إيفنتس" - شركة إدارة فعاليات قطاع الأعمال ذات الرؤية المستقبلية

Off 24 يونيو، 2022



عيادات جوينت سبيس تفتتح مركزها الجديد في السركال أفنيو

Off 24 يونيو، 2022



"التلال السبعة للتنمية الاجتماعية" الأردنية تفوز بالدورة السادسة من "جائزة الشارقة الدولية للمنصرة ودعم اللاجئين"

Off 23 يونيو، 2022



ليندال ثيرم شراكة مع نايوترونيكس للارتقاء بتحسين أنظمة توصيل علاجات القلب الجينومي المخصص وجودتها

Off 23 يونيو، 2022



منتجات ميقل الجديدة تجتذب حشوداً ضخمة في المعرض العالمي للسجائر الإلكترونية في دبي!

Off 23 يونيو، 2022



شركة "سافيرما" تطلق تقنية جديدة مع شركة "تك فيرست جالف" تستهدف إعاقة عمليات مجرمي الإنترنت في الشرق الأوسط

Off 23 يونيو، 2022



اتبع نداء الطبيعة في اليابان

Off 23 يونيو، 2022



جوائز سوني العالمية للتصوير الفوتوغرافي 2023

Off 23 يونيو، 2022



سماعات WH-1000XM5 بتقنية إلغاء الضجيج الرائدة من سوني

Off 23 يونيو، 2022



انتخاب رئيس قسم الاستدامة في شركة فارنك كعضو في مجلس إدارة شبكة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

Off 23 يونيو، 2022



فنادق ومنتجعات إنتركونتيننتال تكشف عن لجنة ذات إصدار محدود

Off 23 يونيو، 2022



وبدوره فإن هذه الشهادة لا تبعث فقط على الإحساس بالفخر في أوساط مالك الشركة والموظفين الحاليين، بل أيضاً تساعدهم في جذب واجتذاب مزيد من الأفراد ذوي الموهبة والشركاء والعملاء الجُدد.

هذا وبدوره فلقد صرح السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي لمؤسسة "سي أس للفاعليات" قوله: "لا يمكن لشركة ما أن تجعل عملاتها وتمتعها بسعادة ما لم تكن الأصول الأساسية للشركة - المتمثلة في ثروتها البشرية - سعيدة، ولذلك، فإن السعادة المتحققة في بيئة العمل - ألا وهي المكان الذي يقضي فيه الأفراد معظم أوقاتهم الفعالة في الحياة - هي أمور محوري وركن ركين في الوصول للنتائج والسعادة المنشودة في الحياة، وإبنا نولي هذا الأمر أعلى درجات الجدية أكثر من أي أمر آخر" وأردف قائلاً: "لو لم يكن باستطاعتنا أن نولي الرعاية الواجبة لزملائنا وأن نجعلهم سعداء، فكيف سوف يتسنى لنا - كفريقي - أن نُسعد الآخرين؟"

هذا وتقوم "سي أس للفاعليات" بالدعاية والدعم للمبدأ القاضى بتوفير وتحقيق المساواة والتكافؤ وعدم التهاون بأي شكل من الأشكال مع المحسوبية، أو الاتحاف في السياسة في بيئة العمل أو التحزب أو المعاملة المجحفة، هذا وتلعب كل من سياسة الأجر المتكافئ، والتقدير الوظيفي، وتوفير الفرص العادلة جنباً إلى جنب مع القيادة القوية دوراً أكبر في تحقيق رضا الموظفين لدينا، وذلك على حد قوله.

هذا ووفقاً لأبحاث وإحصائيات الشركة، فإن نسبة (93%) من موظفيها صرحوا بأن قرارات الإدارة والقيادة يُوهدها التنفيذ الفعلي على أرض الواقع أفعالاً لا أقوالاً، وهذا في مُقابل النسبة الأخرى المُقدرة بـ (42%) للموظفين في بيئات العمل المتوسطة الأخرى.

وبرغم أن الشركة قد تأسست في العام (2020م) من طرف السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي للمؤسسة، في ظل وقت ثروة اجتياح جائحة كوفيد-19، إلا أن الشركة قد تجاوزت حاجز (1,1) مليون درهم عوائد فقط في ستة أشهر عمليات وهذا في ظل بيئة طاحنة وعاصفة للغاية، وفي نهاية العام (2021م)، وصلت القيمة السوقية للشركة إلى حاجز (38) مليون درهم (10,39) مليون دولار أمريكي وهذا كله تحقق فقط في مدة (18) شهراً من العمليات، ومنذ تأسيسها فقد دأبت الشركة على استضافة وعمل فعاليات ناجحة بشكل متوالٍ.

هذا وإن توجه الشركة الأساسي يتمثل في التركيز على رضا عملائها وموظفيها، وهو ما تكلل بالنجاح حتى تاريخه، هذا وقد قام طاقم عمل الشركة بتقديم واستضافة ما يربو على (30) فعالية ناجحة وعدد (10) فعاليات ناجحة حتى تاريخه لهذا العام (2022).

وكبرهان على كونها شركة تتحدى الركود الاقتصادي، فلقد بدأت شركة (سي أس للفاعليات) رحلتها من الصفر وصولاً لمرحلتها الراهنة وذلك خلال فترة زمنية وجيزة، وهو الأمر الذي تدن به الشركة بالفضل لموظفيها، بل وتعترم أن تقوم بسنن حوافز كبيرة لموظفيها أصحاب الأداء المتميز والذي يُجاوزن حد العشر أعوام من العمل، وهذا يأتي في الوقت الذي ترى فيه الشركة وتؤمن بأن موظفيها هم أصولها الكبرى وبأن هدفهم الأسمى هو مواصلة هذا العمل على المدى البعيد وبأن مهتهم هي التركيز على رفاهية الموظفين.

وجدير بالذكر، أن هنالك ستة من العوامل التي جعلت من "كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات" - حسب ما هو مشهود به - وجهة مثالية للعمل في ظل بيئة وثقافة عمل مثالية، وإن تلك العوامل هي: العمل على تحقيق الهدف الموحد، المساواة، الإدارة بإخلاص، حس الابتكار، الثقة، والعناية.

هذا وقد تمكنت الشركة من بث روح ثقافة التعبير عن احساس الفوز كفريق في أوقات الفرح، واحساس الموازنة والتكاتف في الأوقات العصيبة، فعندما يعاني أحد الفرق من مشكلة ما ويحتاج للعين، تجد الجميع من كل أرجاء المؤسسة يتكاتف سويًا لمد يد العون والمساعدة في تحقيق الهدف، بل إنهم يختلفون بالفاعليات والمناسبات المميزة مع بعضهم بعضاً، ويتشاركون السعادة والتي بدورها تخلق إحساساً حقيقياً بالانتماء للفريق، هذا وإن كل قائد في الشركة - سواء أكان في مستويات الإدارة العليا أو المتوسطة - فإنيهم يمتلكون رصداً من التدريب والباع والخبرة اللازمة لقيادة الفريق عبر ضرب المثل في القدوة والتألف، هذا وتنتظر الشركة إلى الاستغناء عن خدمات الموظفين أو فصلهم على أنه الملاذ الأخير الذي لا تلجأ إليه إلا إذا تعذرت معه كافة السبل.

هذا وإن المُدراء الذين يتصفون بالثقة بهم، والموثوقية وأصحاب الأسلوب الراقي لهم دورهم وتأثيرهم الإيجابي الجوهري على الحفاظ على الموظف وتحقيق الرضا الإجمالي في بيئة العمل، وبدوره يحقق الدافع الذاتي لدى الموظفين في التوصية بشركتهم وتحفيزهم على بذل مزيد من الجهد في العمل، هذا وتُشير الأبحاث إلى أن الموظفين الذين يرون أن مُدراءهم أصحاب أمانة ويتصفون بالأخلاقية المهنية، هم أكثر بخمس مرات من حيث الرغبة في استمرارية العمل لفترة أطول من أقرانهم، وأحد عشر مرة أكثر تفكيراً وإيمانياً بأ، بيئة العمل مكان مثالي.

Congratulations



CS Event Management

Your Event, Your Terms

Great Place to Work-Certified™

JUNE 2022 - JUNE 2023

UAE

Mohammed H. Alshair

Mohammed Alshair

وبدوره أضاف السيد/ نظام الدين، قوله: "ثُلثي سي أس للفاعليات الثقة بموظفيها من حيث العمل بتفانٍ خلال مدة توظيفهم من أجل الإنجاز الناجح لأدوارهم ومسؤوليات دون الحاجة إلى إدارة مصغرة للرقابة عليهم، وإن هذه المرونة تُتيح للموظف فرصة التفاني بشكل أكبر والالتزام بشكل أوسع نظراً لأنهم يستشعرون أنهم مؤثوق بهم وبأمانتهم لأداء واستيفاء أهدافهم اليومية أو الأسبوعية بطريقة تُناسبهم".

وإن موظفي هذه الشركة يُتاح لهم خيار اختيار الوقت الأنسب لتفقيتهم في المناصب وتحديد الوقت الأنسب لاستحقاقهم علاوات في الراتب وذلك إعمالاً لسياسة الباب المفتوح، وإتينا بحق تطبيق سياسة الباب المفتوح بحيث أن باب كل مدير مفتوح أمام كل موظف، وإن الغرض من هذا الأمر هو حت وتشجيع روح التواصل المفتوح والتغذية الراجعة والمناقشات في أي أمر كان ما كان ويشكل أهمية لأي موظف وأي مشروع.

هذا ويؤيى السيد/ نظام الدين، وإدارته، الرعاية والعناية للموظفين بشكل كبير، بل إنه ومنذ الجائحة، فإنهم قد قاموا بتقديم الدعم الاستثنائي للموظفين في إطار اختبارات وتحليل الكشف عن كوفيد-19 وخلافه، بل إنهم ذهبوا لهما هو أبعد من ذلك بأن قاموا بظمانه وموازاة الحالة الذهنية والنفسية للموظفين خلال فترة الجائحة وما بعدها.

وإن "سي أس للفاعليات" يفضل دعم موظفين الأوفياء الراضين—قد قامت بوضع وبلورة وتعيين سلسلة متتابعة من فاعليات قطاع الأعمال سواء الفاعليات التقليدية وجهها لوجه، أو تلك المقامة بالوسائل الافتراضية الذكية أو تلك المقامة بالطريقة المختلطة التي تجمع بين الحضور الشخصي والافتراضي، وهي الفاعليات التي لم يكن دورها قصيراً فقط على دعم قطاعات الأعمال في التخراط وفي التعرف على اللاعبين الفاعلين الأساسيين والمهتمين في كل قطاع للنمو، بل أيضاً لعبت دورها في زيادة مساهمة قطاعات الأعمال تلك في اقتصاد دبي من مبلغ وقدره (13,1) مليار درهم (3,56) مليار دولار أمريكي) إلى مستوى أعلى بكثير من ذلك.

وبدورها فإن "شهادة الاعتماد للشركة كوجهة مثالية للعمل" هو أمر مبنّي على بيانات استطلاع وإحصاءات سرية تقوم بتقييم تجارب الموظفين من حيث الثقة، والابتكارية، وقيم الشركة، وقياديتها، وإن الشركات أيضاً—في هذا الإطار—يجري تقييمها من حيث أي مدى نجحت في خلق تجربة بيئة عمل شمولية تحضن الجميع شاملة لكافة الموظفين بغض النظر عن هويتهم أو أدوارهم المنوطه بهم.

وإن هذا الاعتماد هو إجراء مكون من خطوتين تشتملان على استطلاع رأس موظفي الشركة واجتياز وتعبئة استبيان موزج خاص ببيئة عملك، وإن رأي الموظف والتحليل المستقل الشفاف له هو ما يُقر النتائج والدرجات المُتصل عليها.

وجدير بالذكر أن هذا الاعتماد—أيضاً—يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترفة بين الشركات من حيث أي من تلك الشركات هي من يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي معترف به ومستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف.

هذا وإن الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل وهي الجهة مانحة اعتماد "وجهة مثالية للعمل" والممنوحة لشركة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، هي جهة قد قامت أيضاً بتطوير وتوفير حزمة من الأدوات الإلكترونية عبر شبكة المعلومات الدولية بحيث تُمكن حامل الاعتماد من استعراض شامل لشهادة الاعتماد وكيفية تهيئة وتحقيق القيمة العليا والغالب الرقمية، والشعارات "البيانات" وبوسترات اجتذاب الموظفين، وقبول رسائل البريد الإلكتروني، وخدمات البيانات الصحفية، وقوالب منصات التواصل الاجتماعي وغيرها والتي تُتيح للجهات الفائزة بالاعتماد الإعلان عن إنجازهم هذا، لومعرفة المزيد حول هذا الأمر وكيفية التسجيل للاعتماد، فضلاً زيارة الموقع الإلكتروني (greatplacetwork.me)

نُبذة عن مؤسسة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات—اختصاراً "سي أس للفاعليات":

شركة ريادية تُركز على خدمة العميل في قطاع إدارة الفاعليات مؤسسة على أساس مبدأ تقديم المعلومة المناسبة إلى الأفراد المناسبين في الوقت المناسب، وذلك عبر عقد مؤتمرات قطاع الأعمال .

وتقوم على تنظيم مؤتمرات وصلات إدارية من الطراز الرفيع لخدمة العميل والتي بدورها تُوفر حلولاً للمشكلات السوقية الأنية، عبر تقديم تحكم وإدارة كاملة لعملائنا، وهو سبب وجودنا، نحن مؤسسة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، نحن نتحدى الزمان والمكان، نحن نهدف إلى تنظيم أفضل الفاعليات في المجال".

ومنذ تأسيسها في إبريل (2020)م، انبثقت "سي أس للفاعليات" كواحدة من أكثر الشركات نجاحاً في قطاع الفاعليات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة وهو ما تكفل بالنتائج بالعمل مع الكيانات في أعلى الهرم الحكومي، علاوة على الشركات الخاصة متعددة الجنسيات، وهو ما تحقق بفضل إيمانهم بشعارهم الفريد الخاص بـ "تحدي الزمان والمكان، وجعل العميل هو الأولوية رقم 1".

ومنذ نشأتها بموظف واحد فقط آنذاك، فإن "سي أس للفاعليات" قد نمت وتعاظمت منتقلة من قوة إلى قوة بفضل معرفة وباع الشركة الطويل والمُمتد بالمجال، وقدرتها على فهم احتياجات العملاء ولإسما إعداد مؤتمرات وصلات إدارية وتنفيذية للوقوف على حل المشكلات السوقية الأنية، وإنها في الوقت الراهن تُشرف بامتلاكها لفرع مكون من (17) خبيراً مهنيًا وما فتئت تستقطب مزيداً من الخبراء المهنيين لتوسعة أعمالها.

WE SOLVE YOUR MOVING PROBLEMS
CHOOSE US FOR A STRESS-FREE MOVE



وإنهم فريق من الخبراء المحترفين في المجال من أرباب الخبرة والباع الطويل المُمْتد، والذين يقومون بإعداد مؤتمرات مميزة ومخصصة ومُحددة الأهداف سواء أكانت افتراضية أو بالحضور الشخصي المُدمج مع الحضور الافتراضي (مؤتمرات مُدمجة) أو مؤتمرات الحضور الفعلي الشخصي وذلك للشركات ومؤسسات الأعمال من أجل إيصال رسالتهم ذو القيمة إلى جمهورٍ مهله مسبقاً ومُتخصص في المجال، كما أن مؤتمراتها المعروفة بـ "مؤتمرات الاتصال بالجمهور" أو كروود كونكت" تُغطي شركات الأعمال والمؤسسات الفرديّة للوصول إلى أي سوق ومجال وصناع القرار الفاعلين في أي مكان في العالم دون حدود للوصول.

Category: أخبار متنوعة

Tags: "سي أس إدارة إيفتس"—شركة أخبار الأعمال الرؤية المستقبلية ذات غير فاعليات قطاع متنوعة مصنف

عادات حوت سسس، نفتح

توق للمستثمر، في

دي جي أم كابيتال تؤكد ضرورة تنظيف حلقات التوريد عالمياً من أجل منتجات نظيفة

22 يونيو، 2022



اجتماعات العمل أصبحت أكثر ابتكاراً وإبداعاً مع جهاز العرض الليزري LG PROBEAM

22 يونيو، 2022



"إس إن سي-الفاين" تطلق تقريراً بعنوان "هندسة تحقيق صفاتي انبعاثات صفري في دول مجلس التعاون الخليجي" من أجل مساعدة المنطقة للوصول إلى أهدافها

22 يونيو، 2022



سير قيفاي تمكّن سامسونج كير + للشركات في كندا

22 يونيو، 2022



نموذج النشر المتعدد المؤسسات من نابيير يقدم تكلفة ملكية إجمالية مخفضة للمؤسسات الخاضعة للتخليم

22 يونيو، 2022



مجلس الماس الطبيعي يدخل سوق الإمارات

22 يونيو، 2022



الخطوة التالية 56 نقطة ضعف تسلط الضوء على الممارسات غير الآمنة من الناحية التصميمية في مجال التكنولوجيا التشغيلية

22 يونيو، 2022



ست شركات مدرجة في سوق العراق لأوراق المالية توزع أرباحاً نقدية عالية خلال النصف الأول من العام الجاري

22 يونيو، 2022



"وروك باي" تطلق مخيمها الصيفي الأول

22 يونيو، 2022



سجل هدفك في مرمرى بلاي ستيشن 5 لفرصة الفوز ببطولة فيفا 22 في "وروك باي"

22 يونيو، 2022



معرض فروت أتركتين العالمي 2022 يستقطب اهتمام المشترين من الشرق الأوسط

22 يونيو، 2022



انطلاق مبادرات الاستدامة لمجموعة أريستون الشرق الأوسط تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية لعام 2030

22 يونيو، 2022





مركزها الجديد في السركال
أفنيو

دولة الإمارات العربية
المتحدة الفرصة للاستثمار
في قطاع النقل بالشاحنات
المزدهر بالولايات المتحدة