

منصة معتمدة لآخبار أكسيو 2020

DGN  
Dubai Global News



Accredited Site  
Expo 2020 news

دبي جلوبال نيوز  
كل شيء عن دبي .. وأكثر

## "سي أس إيفنتس"—شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات الرؤية المُستقبلية

24 يونيو 2022 DGN

والكائنة بـ"دبي" تفوز بشهادة الاعتماد الدولية كـ "وجهة مثالية للعمل"

حقق طاقم عمل الشركة المتألف مما يزيد على (20) فرداً نسبة (100%) على مؤشر السعادة والرضا الوظيفي عن بيئة عملهم وثقافة العمل لدى مؤسسة/ "كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات"

"هذا الاعتماد يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترقية بين الشركات من حيث أيها يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة أمينة وصادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي معترف به ومستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف"

دبي، الإمارات العربية المتحدة—

فازت كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات—اختصاراً "سي أس إيفنتس"—وهي شركة إدارة فاعليات قطاع الأعمال ذات النظر المُستقبلية والكائنة بـ"دبي" بجائزة "شهادة الاعتماد كوجهة مثالية للعمل" وذلك من طرف "الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل".

هذا وقد خضعت الشركة لإجراء تقييم وقياس الرضا الوظيفي لموظفيها، وحيث حقق طاقم عمل الشركة الذي يزيد على (20) فرداً في الشركة لنسبة وقدرها (100%) على مؤشر السعادة والرضا عن بيئة عملهم وثقافة العمل المتاحة لهم لدى مؤسسة/ "سي أس سولوشنز لإدارة الفاعليات".

وبدوره فإن هذه الشهادة لا تعبثُ فقط على الإحساس بالفخر في أوساط مالك الشركة والموظفين الحاليين، بل أيضاً تساعد في جذب واجتذاب مزيد من الأفراد ذوي الموهبة والشركاء والعملاء الجدد.



هذا وبدوره فلقد صرح السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي لمؤسسة "سي أس إيفنتس" بقوله: "لا يُمكن لشركة ما أن تجعل عملائها ومعنيتها سعداء ما لم تكن الأصول الأساسية للشركة—والمتمثلة في ثروتها البشرية—سعيدة، ولذلك، فإن السعادة المتحققة في بيئة العمل—ألا وهي المكان الذي يقضي فيه الأفراد معظم أوقاتهم الفعالة في الحياة—هي أمور محوري وركن رئيس في الوصول للنتاجية والسعادة المنشودة في الحياة، وإننا نولي هذا الأمر أعلى درجات الجدية أكثر من أي أمر آخر" وأردف قائلاً: "لو لم يكن باستطاعتنا أن نعلم، العناية الواجبة لاملاننا هنا، فنحن سعداء، فكيف سوف نستش، لنا—كفنة—أنا، نُسعد الآخر؟"



مطاعم



28 يونيو 2022 NewsVair

### شركة لينكولن العالمية للمواهب تستحوذ على شركة كوبر فينتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة

أصبحت مجموعة لينكولن، الشركة الفرنسية الرائدة في إدارة المواهب والوظائف، المساهم الأكبر في شركة كوبر فينتش ستتنضم شركة كوبر فينتش كجزء من الصفقة إلى نادي المواهب The Talent Club، وهي منصة حصرية لشركات تمثيل المواهب الدولية ذات المستوى العالمي في الأعمال التجارية والتكنولوجيا والرياضة والترفيه دبي، الإمارات العربية...

متنوعات

28 يونيو 2022 DGN

المؤتمر ينعقد للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط في شهر أكتوبر



## مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022

تحت عنوان: "الأمن الغذائي العالمي في القرن الحادي والعشرين: المخاطر والتحديات والحلول لضمان سلسلة إمداد للأغذية..."

معارض ومؤتمرات

28 يونيو، 2022 DGN

الرفيق المثالي لتجارب ألعاب غامرة من الجيل التالي

شاشة M8 الذكية



من سامسونج

جودة المشاهد التي تستعرضها ودقة الشاشة، تعتبر من أهم العناصر التي ترقى بحبوبة ونوعية المحتوى....

منتجات

27 يونيو، 2022

AETOSWire

منتدى قطر الاقتصادي يُسلط الضوء على التقدم الاقتصادي في توغو



ودول غرب إفريقيا

الدوحة، قطر— بمناسبة انعقاد منتدى قطر الاقتصادي ("كبو إي إف") - وهو حدث سنوي تنظمه وكالة...

منتجات



## MOVERS & PACKERS

We help you packing and moving in Dubai

### SERVICES

- ✓ Packing
- ✓ Residential Moves
- ✓ Corporate Relocation
- ✓ Office moves
- ✓ Villa Moves
- ✓ Furniture Installation
- ✓ Local moves
- ✓ Apartment moves
- ✓ International Moves

CONTACT US

+971 503026866

www.desertmoversdubai.com

## وجهات سياحية

28 يونيو، 2022

NewsVair

شركة لينكولن العالمية للمواهب



تستحوذ على شركة كوبر فيتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة

أصبحت مجموعة لينكولن، الشركة الفرنسية الرائدة في إدارة...

منتجات

هذا وتقوم "سي أس للفاعليات" بالدعاية والدعم للمبدأ القاضي بتوفير وتحقيق المساواة والتكافؤ وعدم التهاون بأي شكل من الأشكال مع المحسوبية، أو الانخراط في السياسة في بيئة العمل أو التحزب أو المعاملة المجحفة، هذا وتلعب كل من سياسة الأجر المتكافئ، والتقدير الوظيفي، وتوفير الفرص العادلة جنباً إلى جنب مع القيادة القوية دوراً أكبر في تحقيق رضا الموظفين لدينا، وذلك على حد قوله.

هذا ووفقاً لبحاث وإحصائيات الشركة، فإن نسبة (93%) من موظفيها صرحوا بأن قرارات الإدارة والقيادة يؤيدها التنفيذ الفعلي على أرض الواقع أفعالاً لا أقوالاً، وهذا في مقابل النسبة الأخرى المقدرة بـ(42%) للموظفين في بيئات العمل المتوسطة الأخرى.

وبرغم أن الشركة قد تأسست في العام (2020)م من طرف السيد/ نظام الدين، مؤسس والرئيس التنفيذي للمؤسسة، في ظل وقت ذروة احتياج جائحة كوفيد-19، إلا أن الشركة قد تجاوزت حاجز (1,1) مليون درهم عوائد فقط في ستة أشهر عمليات وهذا في ظل بيئة طاحنة وعاصفة للغاية، وفي نهاية العام (2021)م، وصلت القيمة السوقية للشركة إلى حاجز الـ(38) مليون درهم (10,39) مليون دولار أمريكي وهذا كله تحقق فقط في مدة (18) شهراً من العمليات، ومنذ تأسيسها فلقد دأبت الشركة على استضافة وعمل فاعليات ناجحة بشكل متوال.

هذا وإن توجه الشركة الأساسي يتمثل في التركيز على رضا عملائها وموظفيها، وهو ما تكلل بالنجاح حتى تاريخه، هذا وقد قام طاقم عمل الشركة بتقديم واستضافة ما يربو على (30) فاعلية ناجحة وعدد (10) فاعليات ناجحة حتى تاريخه لهذا العام (2022)م.

وكبرهان على كونها شركة تتحدى الركود الاقتصادي، فلقد بدأت شركة /("سي أس للفاعليات") رحلتها من الصفر وصولاً لمرحلتها الراهنة وذلك خلال فترة زمنية وجيزة، وهو الأمر الذي تدين به الشركة بالفضل لموظفيها، بل وتعتزم أن تقوم بسن حوافز كبيرة لموظفيها أصحاب الأداء المتميز والذي يتجاوزن حد العشر أعوام من العمل، وهذا يأتي في الوقت الذي ترى فيه الشركة وتؤمن بأن موظفيها هم أصولها الكبرى وبأن هدفهم الأسمى هو مواصلة هذا العمل على المدى البعيد وبأن مهتهم هي التركيز على رفاهية الموظفين.

وجدير بالذكر، أن هنالك ستة من العوامل التي جعلت من "كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات"—حسب ما هو مشهود به—"وجهة مثالية للعمل" في ظل بيئة وثقافة عمل مثالية، وإن تلك العوامل هي: العمل على تحقيق الهدف الموحد، المساواة، الإدارة بخلاص، جس الابتكار، الثقة، والعناية.

هذا وقد تمكنت الشركة من بث روح ثقافة التعبير عن احساس الفوز كفريق في أوقات الفرح، واحساس المؤازرة والتكاتف في الأوقات العصبية، فعندما يعاني أحد الفرق من مشكلة ما ويحتاج للعون، تجد الجميع من كل أرجاء المؤسسة يتكاتف سوياً لمد يد العون والمساعدة في تحقيق الهدف، بل إنهم يحتفلون بالفاعليات والمناسبات المميزة مع بعضهم بعضاً، ويتشاركون السعادة والتي بدورها تخلق إحساساً حقيقياً بالانتماء للفريق، هذا وإن كل قائد في الشركة—سواء أكان في مستويات الإدارة العليا أو المتوسطة—فإنهم يمتلكون رصيلاً من التدريب والباع والخبرة اللازمة لقيادة الفريق عبر ضرب المثل في القدوة والتألف، هذا وتنتظر الشركة إلى الاستغناء عن خدمات الموظفين أو فصلهم على أنه التلاذ الأخير الذي لا تلجأ إليه إلا إذا تعذرت معه كافة السبل.

هذا وإن المدراء الذين يتصفون بالثقة بهم، والموثوقية وأصحاب الأسلوب الراقى لهم دورهم وتأثيرهم الإيجابي الجوهري على الحفاظ على الموظف وتحقيق الرضاء الإجمالي في بيئة العمل، ويدوره تحقق الدافع الذاتي لدى الموظفين في التوصية بشركتهم وتحفيزهم على بذل مزيد من الجهد في العمل، هذا وتشير الأبحاث إلى أن الموظفين الذين يرون أن مديراتهم أصحاب أمانة ويتصفون بالأخلاقية المهنية، هم أكثر بخمس مرات من حيث الرغبة في استمرارية العمل لفترة أطول من أقرانهم، وأحد عشر مرة أكثر تفكيراً وإيماناً بأ، بيئة العمل مكان مثالي.

وبدوره أضاف السيد/ نظام الدين، قوله: "تولي سي أس للفاعليات الثقة بموظفيها من حيث العمل بتقان خلال مدة توظيفهم من أجل الإنجاز الناجح لأدوارهم ومسؤوليات دون الحاجة إلى إدارة مُصغرة للرقابة عليهم، وإن هذه المرونة تتيح للموظف فرصة التفاني بشكل أكبر والانخراط بشكل أوسع نظراً لأنهم يستشعرون أنهم موثوق بهم وبأمانتهم لأداء واستيفاء أهدافهم اليومية أو الأسبوعية بطريقة تناسبهم."

# Congratulations

CS Event Management

Your Event, Your Terms

Great Place to Work-Certified™

JUNE 2022 - JUNE 2023  
UAE

Mohammed M. Alshair

---

Mohammed Alshair  
Chairman

وإن موظفي هذه الشركة يتاح لهم خيار اختيار الوقت الأنسب لترقيتهم في المناصب وتحديد الوقت الأنسب لاستحقاقهم علاوات في الراتب وذلك إعمالاً لسياسة الباب المفتوح، وإنما بحق تطبيق سياسة الباب المفتوح بحيث أن باب كل مدير مفتوح أمام كل موظف، وإن الغرض من هذا الأمر هو حث وتشجيع روح التواصل المفتوح والتغذية الراجعة والمناقشات في أي أمر كاننا ما كان ويشكل أهمية لأي موظف وأي مشروع.

هذا وتولي السيد/ نظام الدين، وإدارته، الرعاية والعناية للموظفين بشكل كبير، بل إنه ومنذ الجائحة، فإنهم قد قاموا بتقديم الدعم الاستثنائي للموظفين في إطار اختبارات وتحاليل الكشف عن كوفيد-19 وخلافه، بل إنهم ذهبوا لىما هو أبعد من ذلك بأن قاموا بطمأنة وموازة الحالة الذهنية والنفسية للموظفين خلال فترة الجائحة وما بعدها.

وإن "سي أس للفاعليات"—بفضل دعم موظفين الأوفياء الراضين—قد قامت بوضع بولرة وتشدن سلسلة متتابعة من فاعليات قطاع الأعمال سواء الفاعليات التقليدية وجهاً لوجه، أو تلك المقامة بالوسائل الافتراضية الذكية أو تلك المقامة بالطريقة المختلطة التي تجمع

DGN 28 يونيو، 2022

**المؤتمر انعقد للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط في شهر أكتوبر المقبل**



## مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022

تحت عنوان: "الأمن الغذائي العالمي في القرن العادي..."

معارض ومؤتمرات

DGN 28 يونيو، 2022

**الرفيق المثالي لتجارب ألعاب غامرة من الجيل التالي**

**شاشة M8 الذكية**



من سامسونج

DGN 28 يونيو، 2022

بين الحضور الشخصي والافتراضي، وهي الفاعليات التي لم يكن دورها قاصراً فقط على دعم قطاعات الأعمال في الانخراط في والتعرف على اللاعبين الفاعلين الأساسيين والمهتمين في كل قطاع للنمو، بل أيضاً لبعث دورها في زيادة مساهمة قطاعات الأعمال تلك في اقتصاد دبي من مبلغ وقدره (13,1) مليار درهم (3,56 مليار دولار أمريكي) إلى مستوى أعلى بكثير من ذلك.

وبدورها فإن "شهادة الاعتماد للشركة كوجهة مثالية للعمل" هو أمر مبنية على بيانات استطلاع وإحصاءات سرية تقوم بتقييم تجارب الموظفين من حيث الثقة، والابتكارية، وقيم الشركة، وقيادتها، وإن الشركات أيضاً—في هذا الإطار—يجري تقييمها من حيث إلى أي مدى نجحت في خلق تجربة بيئة عمل شمولية تحضن الجميع شاملة لكافة الموظفين بغض النظر عن هويتهم أو أدوارهم المنوطة بهم.

وإن هذا الاعتماد هو إجراء مكون من خطوتين تشتملان على استطلاع رأس موظفي الشركة واجتياز وتعبئة استبيان موجز خاص ببيئة عملك، وإن رأي الموظف والتحليل المستقل الشفاف له هو ما يُقرر النتائج والدرجات المتحصّل عليها.

وجدير بالذكر أن هذا الاعتماد—أيضاً—يساعد الباحثين عن الوظائف في تقسيم والترتبة بين الشركات من حيث أي من تلك الشركات هي من يقوم بتوفير بيئة عمل وثقافة عمل مثالية بصورة صادقة، كما أن تمنح أرباب الأعمال فرصة اجتذاب الموظفين عبر توفير اعتماد دولي مُتّعرف به ومُستند على أساس بحثي في إطار التجربة المثالية للموظف.

هذا وإن الهيئة العالمية لثقافة بيئة العمل وهي الجهة مانحة اعتماد "وجهة مثالية للعمل" والممنوحة لشركة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، هي جهة قد قامت أيضاً بتطوير وتوفير حزمة من الأدوات الإلكترونية عبر شبكة المعلومات الدولية بحيث تُمكن حامل الاعتماد من استعراض شامل لشهادة الاعتماد وكيفية تهيئة وتحقيق القيمة العليا والقوالب الرقمية، والشعارات "البائرات" وبوسترات اجتذاب الموظفين، وقوالب رسائل البريد الإلكتروني، وخدمات البيانات الصحفية، وقوالب منصات التواصل الاجتماعي وغيرها والتي تُتيح للجهات الفائزة بالاعتماد الإعلان عن إنجازهم هذا، لومعرفة المزيد حول هذا الأمر وكيفية التسجيل للاعتماد، فضلاً زيارة الموقع الإلكتروني (greatplacetowork.me)

نبذة عن مؤسسة/ كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات—اختصاراً "سي أي للفاعليات":

شركة ريادية تُركز على خدمة العميل في قطاع إدارة الفاعليات مؤسسة على أساس مبدأ تقديم المعلومة المناسبة إلى الأفراد المناسبين في الوقت المناسب، وذلك عبر عقد مؤتمرات قطاع الاعمال..

وتقوم على تنظيم مؤتمرات وصلات إدارية من الطراز الرفيع لخدمة العميل والتي بدورها تُوفر حلولاً للمشكلات السوقية الآتية، عبر تقديم تحكم وإدارة كاملة لعملائنا، وهو سبب وجودنا، "نحن مؤسسة كوجنت سولوشنز لإدارة الفاعليات، نحن نتحدى الزمان والمكان، نحن نهدف إلى تنظيم أفضل الفاعليات في المجال".

ومنذ تأسيسها في إبريل (2020)م، انبعثت "سي أي للفاعليات" كواحدة من أكثر الشركات نجاحاً في قطاع الفاعليات المؤسسية في دولة الإمارات العربية المتحدة وهو ما تكفل بالنجاح بالعمل مع الكيانات في أعلى الهرم الحكومي، علاوة على الشركات الخاصة متعددة الجنسيات، وهو ما تحقق بفضل إيمانهم بشعارهم الفريد الخاص بـ"تحدي الزمان والمكان، وجعل العميل هو الأولوية رقم 1".

ومنذ نشأتها بموظف واحد فقط آنذاك، فإن "سي أس للفاعليات" قد نمت وتعاطمت مُتنقلة من قوة إلى قوة بفضل معرفة وباع الشركة الطويل والمُتمد بالمجال، وقدرتها على فهم احتياجات العملاء ولاسيما إعداد مؤتمرات وصلات إدارية وتنفيذية للوقوف على حل المشكلات السوقية الآتية، وإنها في الوقت الراهن تُشرف بامتلاكها لفريق مكون من (17) خبيراً مهنيّاً وما فتئت تستقطب مزيداً من الخبراء المهنيين لتوسعة أعمالها.

**WE SOLVE YOUR MOVING PROBLEMS**  
CHOOSE US FOR A STRESS-FREE MOVE

CONTACT US  
+971 503026866  
WWW.DESERTMOVERS.DUBAI.COM

DESERT MOVERS DUBAI

وإنهم فريق من الخبراء المحترفين في المجال من أرباب الخبرة والبيع الطويل الممتد، والذين يقومون بإعداد مؤتمرات مُميزة ومُخصصة ومُحددة الأهداف سواء أكانت اقتراضية أو بالحضور الشخصي المُدمج مع الحضور الافتراضي (مؤتمرات مُدمجة) أو مؤتمرات الحضور الفعلي الشخصي وذلك للشركات ومؤسسات الأعمال من أجل إيصال رسالتهم ذو القيمة إلى جمهور مؤهل مُسبقاً ومتخصص في المجال، كما أن مؤتمراتها المعروفة بـ"مؤتمرات الاتصال بالجمهور أو كراود كونكت" تُعطي شركات الأعمال والمؤسسات الفرصة الفريدة للوصول إلى أي سوق ومجال وصناع القرار الفاعلين في أي مكان في العالم دون حدود للوصول.

محتاج

NLT توقّر للمستثمرين في دولة الإمارات العربية المتحدة الفرصة للاستثمار في قطاع النقل بالشاحنات المزدهر بالولايات المتحدة»

« عبادات جوبنت سيسب تفتتح مركزها الجديد في السركال أفنيو



DGN 28 يونيو، 2022

**الرفيق المثالي لتجارب ألعاب غامرة من الجيل التالي**  
**شاشة M8 الذكية من سامسونج**

جودة المشاهد التي تستعرضها ودقة الشاشة، تعتبر من أهم العناصر التي ترتقي بحيوية وتنوعية المحتوى....

مقوعات



DGN 28 يونيو، 2022

**المؤتمر انعقد للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط في شهر أكتوبر المقبل**  
**مجموعة موانئ أبوظبي تستضيف مؤتمر الاتحاد العالمي لأسواق البيع بالجملة 2022**  
تحت عنوان: "الأمن الغذائي العالمي في



NewsVair 28 يونيو، 2022

**شركة لينكولن العالمية للمواهب تستحوذ على شركة كوبر فينتش أكبر شركة بحث مملوكة للقطاع الخاص في المنطقة**

أصبحت مجموعة لينكولن، الشركة الفرنسية الرائدة في إدارة المواهب والوظائف، المساهم الأكبر في شركة كوبر فينتش....

DGN 28 يونيو، 2022

**الرفيق المثالي لتجارب ألعاب غامرة من الجيل التالي**

**شاشة M8 الذكية**



